

Hiiumaa noortespetside võrgustiku tagasiside küsitluse kokkuvõte 2018

Kärdla 2019

Hiiumaa noortespetside võrgustiku tagasiside küsitluse kokkuvõte 2018

Sisukord

SISSEJUHATUS	3
VÕRGUSTIKUS OSALEMINE	4
VÕRGUSTIKU KOOSOLEKUD.....	5
INFOKIRI.....	7
KOOLITUSED.....	9
KOOSTÖÖ	11

SISSEJUHATUS

Hiiumaa noortespetside võrgustikku kuuluvad eri valdkondade asjatundjad. Siin saavad kokku noorsootöös tegutsevad ja noorsootöö eest vastutavad spetsialistid.

Võrgustiku töö otsene eesmärk on aidata ja toetada spetsialiste, jagada kogemusi ja teadmisi, otsida uusi ressursse ning võimalusi, kuidas noorsootöö valdkonnas paremini, edukamalt ja tõhusamalt toimetada. Võrgustik tegutseb võrdsuse ja kovisiooni põhimõttel. Kõik kuulatakse ära, arutatakse läbi edulood ja valukohad, head ettepanekud, leitakse probleemidele lahendus või saadakse teadmine, kuidas parimal viisil soovitud lahenduseni jõuda.

Tagasiside küsitluse eesmärk oli välja selgitada rahulolu Hiiumaa noortespetside võrgustiku (edaspidi *võrgustik*) töö korraldamise osas ning arenguvõimalusi (sh koolitusvajadust).

Hiiumaa noortespetside võrgustiku nimekirjas on kokku 37 liiget, küsitlusele vastas 23 liiget (s.o 62%)

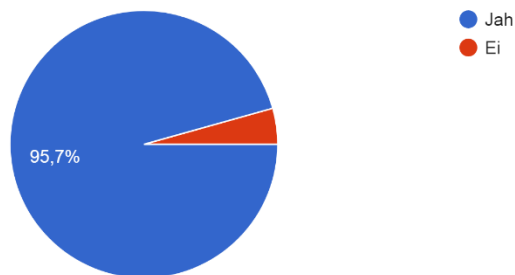
VÕRGUSTIKUS OSALEMINE

Spetsialistid soovivad osaleda võrgustikutöös, kuna see annab neile:

teavet, mis valdkonnas toimub; võimaluse teha koostööd valdkonna spetsialistidega; võimaluse arendada noorsootööd Hiiumaal.

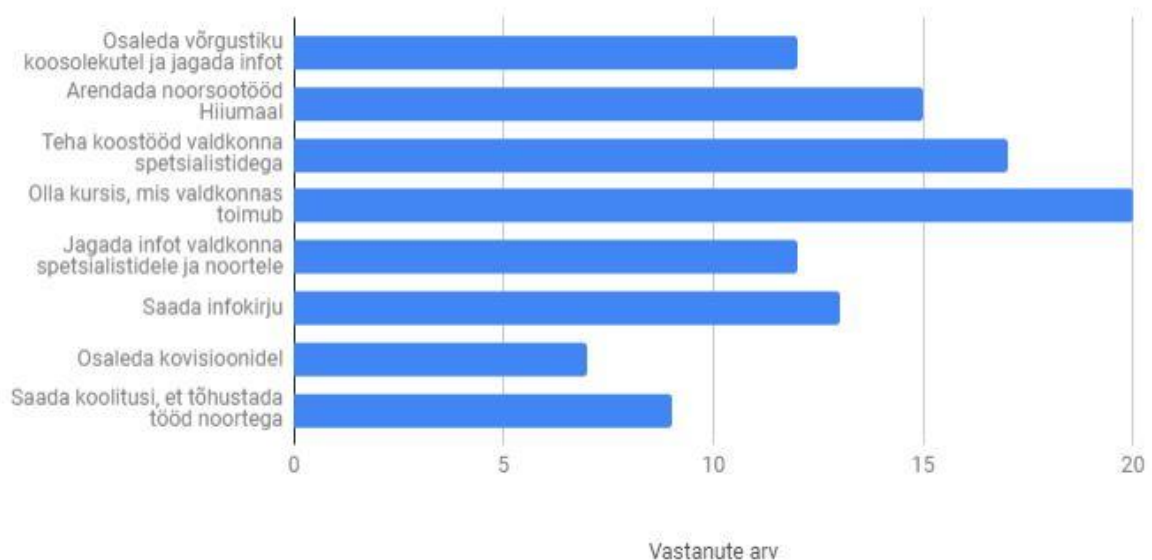
Soovin osaleda noortespetside võrgustikus (sh meililistis):

23 vastust



Kui liige vastas, et ei soovi võrgustikus osaleda, siis suunati ta küsitluse lõppu.

Kui vastasid jah, siis mis on kõige olulisem Sinu jaoks võrgustikus osalemine?

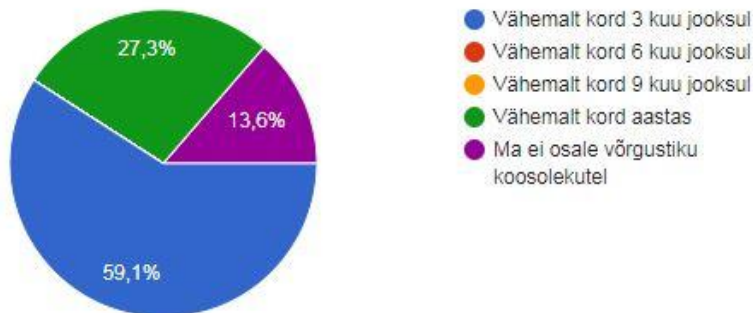


VÕRGUSTIKU KOOSOLEKUD

Võrgustiku liikmed osalevad aktiivselt koosolekutel, 86% liikmetest osalevad aasta jooksul toimunud kohtumistel, nendest 59% vähemalt korra 3 kuu jooksul, 14% võrgustiku liikmetest ei osale koosolekutel (peamiselt need, kes soovivad vaid infokirju saada ja olla kursis valdkonnas toimuvaga). Sobivad aeg koosolekuks on välja kujunenud traditsioon (iga kuu kolmas kolmapäev) kolmapäeviti kell 10.00

Kui tihti osaled noortespetside koosolekutel?

22 vastust

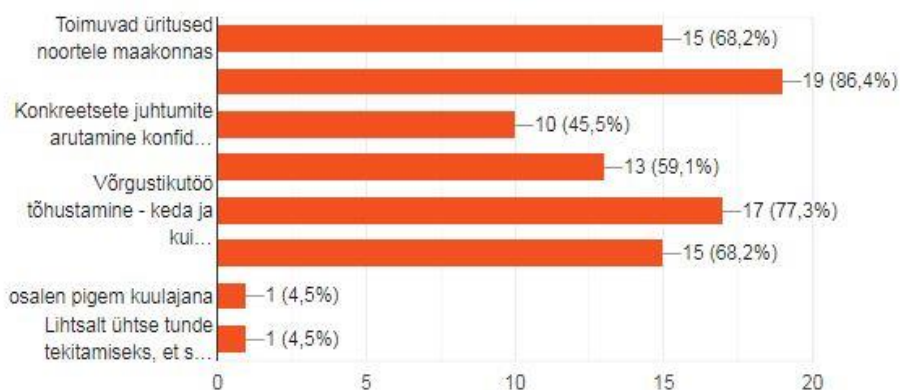


Teemad

Peamiste teemadena, mida võrgustiku koosolekutel arutada, toodi välja ühisürituste, -projektide, -programmide jms planeerimine ja ellu viimine ühinenud KOVis (19), võrgustikutöö tõhustamine - keda ja kuidas kaasata, tegevuste planeerimine jms võrgustikutöö parendamine (17), noortespetside võrgustiku kui meeskonna jõustamine (15) ja toimuvad üritused noortele maakonnas (15).

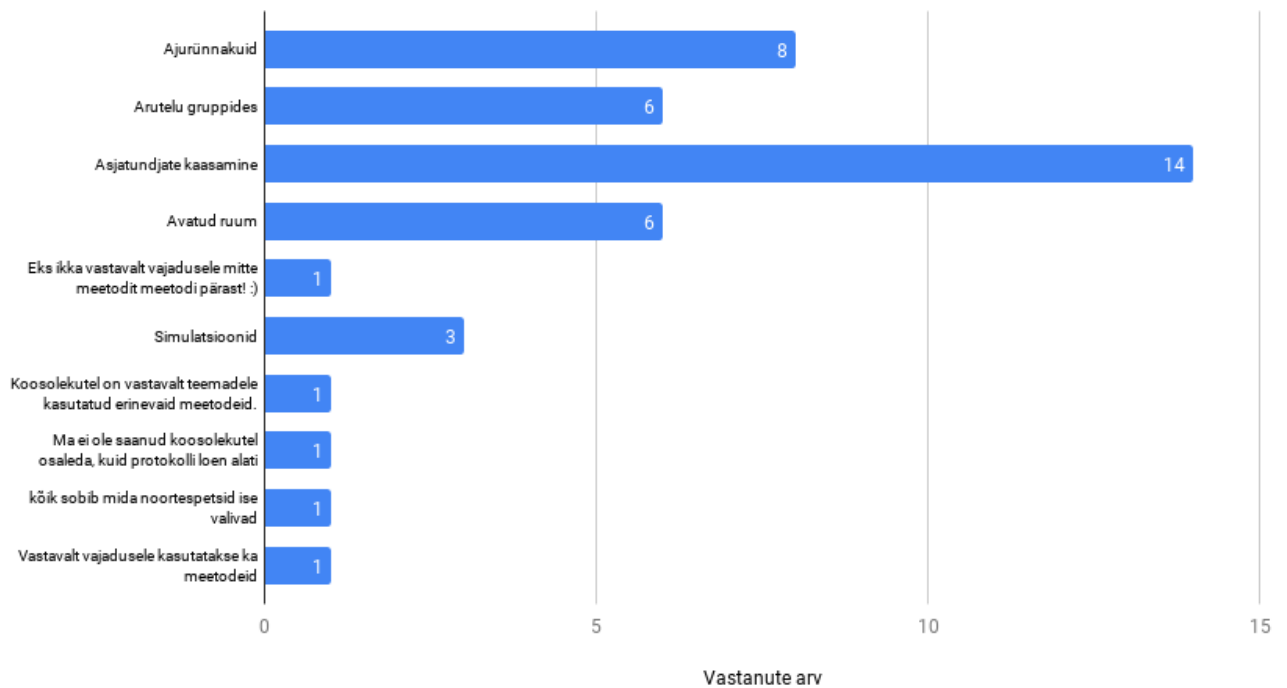
Teemad, mis võiksid olla noortespetside koosolekutel käsitletud

22 vastust



Võrgustikuliikmed soovivad kaasata koosolekutele rohkem erivaldkondade spetsialiste ja asjatundjaid, kasutada koosolekul rohkem ajurünnakuid, arutleda erinevaid teemasid gruppides või avatud ruumi meetodil.

Milliseid meetodeid võiks koosolekutel rohkem kasutada?



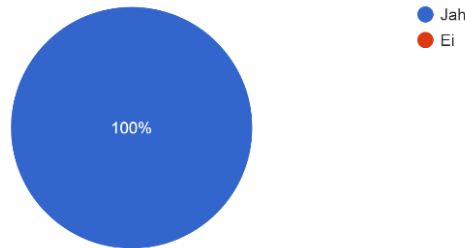
Ettepanekutena toodi välja miinimumkordade arv osalemisel ning oldi rahul, et koosolekud toimuvad üle saare.

INFOKIRI

Võrgustikuliikmed on rahul igapäevase infokirjaga, mis sisaldab pakkumisi/võimalusi nii noortele kui noorsootöö spetsialistidele.

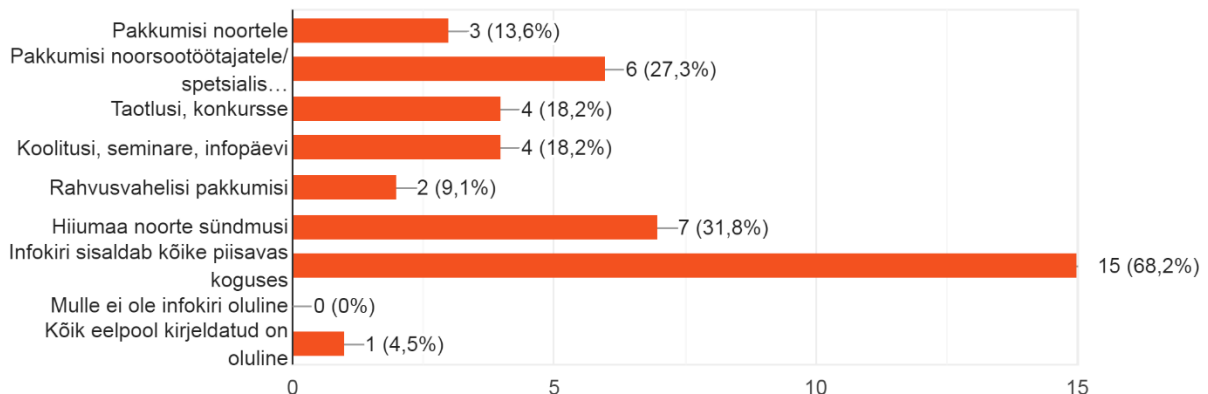
Kas infokiri on võrgustiku liikme jaoks kasulik?

22 vastust



Infokiri võiks sisaldada rohkem:

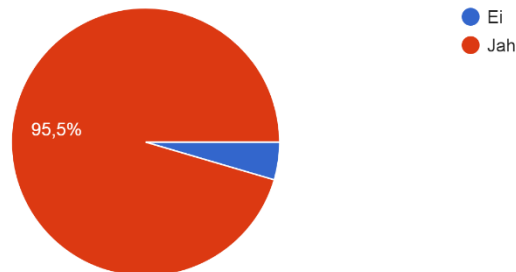
22 vastust



Viisteist vastanut leiab, et infokiri sisaldab kõike piisavas koguses. Samas võiks olla rohkem kajastatud Hiiumaa noorte sündmusi ning pakkumisi noorsootöötajatele/spetsialistidele. Võrgustiku liikmetel on valmisolek jagada oma piirkonna või asutuse infot ja sündmusi infokirja tarbeks. Eelistatud kanalid on e-mail ja Google docs/Google calendar.

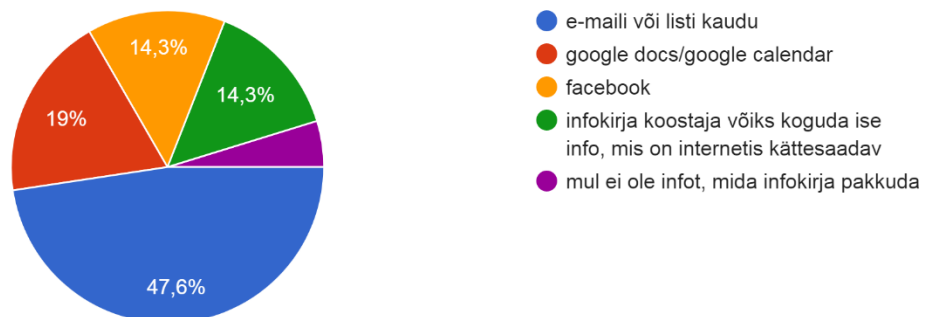
Kas oled võrgustiku liikmena valmis jagama oma asutuse/piirkonna infot infokirja koostamise tarbeks?

22 vastust



Millisel viisil sooviksid võrgustiku liikmena infot jagada?

21 vastust



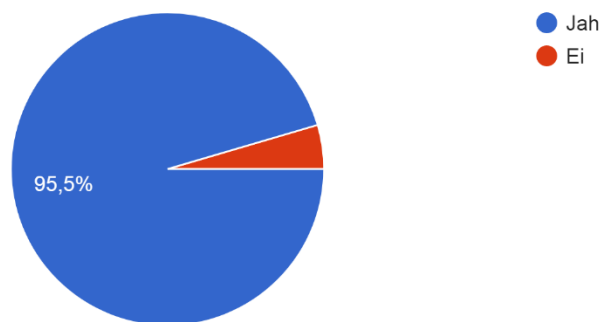
Ettepanekutena on välja toodud, et erinevale sihtrühmadele erinevad info jagamise meetodid- ikka veel leidub neid, kes ei saa infot kätte. Ettepanek teha koos ning kui jagada infot google docs kaudu, võiks seal olla ka võimalus info kirjeldamiseks või kommenteerimiseks.

KOOLITUSED

Võrgutikuliikmed tunnevad, et vajavad koolitusi, et arendada oma töökvaliteeti või iseenda toetamiseks. Koolitused peaksid toimuma regulaarselt, 68% vastanutest leiavad, et vähemalt 2 korda aastas ning 18% leiab, et vähemalt kord aastas. 14% vastanutest leiab, et koolitused võiksid toimuda tihemini kui 2 korda aastas.

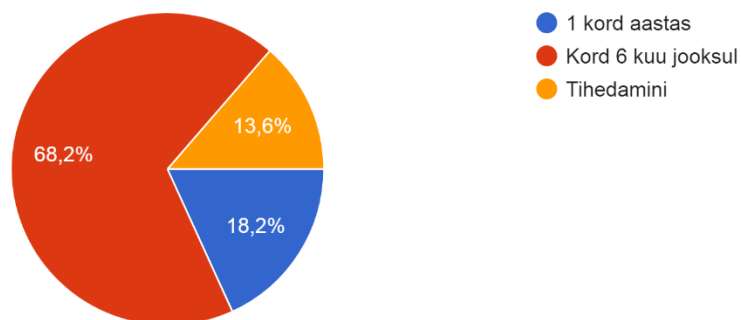
Kas võrgustikuliikmetel on vaja töökvaliteedi arendamiseks või enese toetamiseks koolitusi?

22 vastust



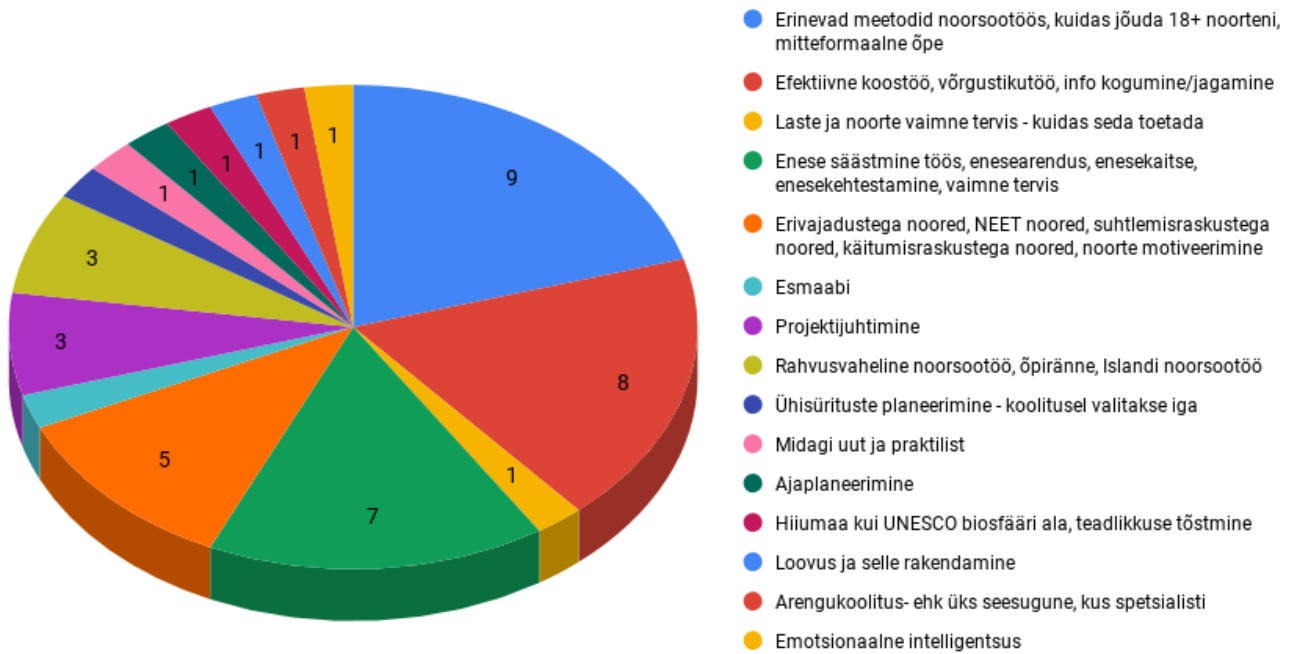
Kui tihti võiksid koolitused toimuda, kui need toimuksid Hiiumaal?

22 vastust



Koolitusvajadustena toodi välja peamiselt erinevad meetodid noorsootöös, sh kuidas jõuda 18+ noorteni; efektiivne koostöö, võrgustikutöö, info kogumine/jagamine ning suurem valdkond oli enese säästmine tööl ja vaimne tervis.

Koolitusvajadus



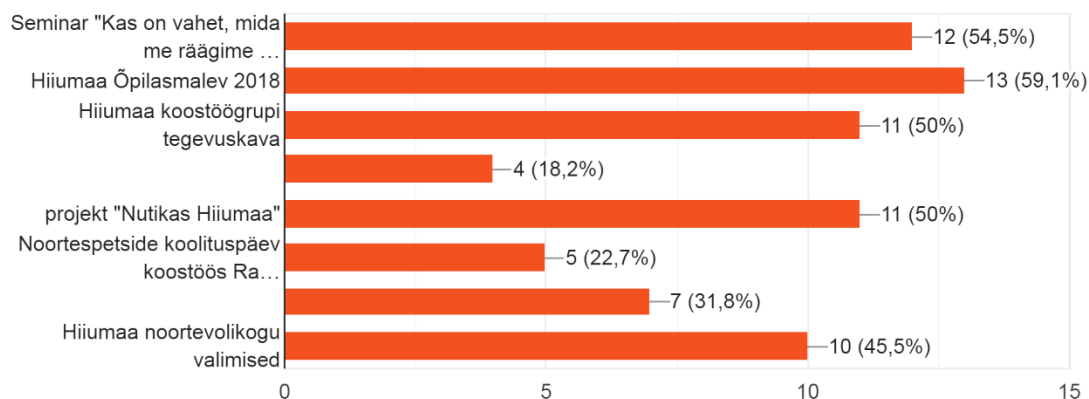
Ettepanekutena toodi välja leida koolituste jaoks kõikidele sobivaim aeg- mida rohkem osalejaid, seda parem; võiks jätkuda sisekoolitused (nt noorsootöötajad võiksid teha meetodite messi, et igaüks tutvustab üht tegevust/meetodit/töötuba). Pakuti välja ühine väljasõit kompetentsikeskusesse.

KOOSTÖÖ

Olulisemaks koostöösündmuseks peeti Hiiumaa Õpilasmalevat; seminari „Kas on vahet mida me räägime või teeme?"; koostoogrupi tegevuskava koostamist ning projekti „Nutikas Hiiumaa“.

Vali, millised tegevused aastal 2018 olid kõige olulisemad Hiiumaa noorsootöös?

22 vastust



Ühistegevustena oodatakse aastal 2019 kõige enam õpilasmalevat, seminari, koostoogrupi tegevusi, õpirännet ning noorsootöönädala ühistegevusi.

Milliseid ühistegevusi, -üritusi või -projekte peaks läbi viima aastal 2019?

