
Hiiumaa noortespetside võrgustiku tagasiside küsitluse kokkuvõte 2018

SISUKORD

SISSEJUHATUS.....	2
VÕRGUSTIKUS OSALEMINE.....	3
VÕRGUSTIKU KOOSOLEKUD.....	4
INFOKIRI.....	6
KOOLITUSED.....	8

SISSEJUHATUS

Hiiumaa noortespetside võrgustikku kuuluvad eri valdkondade asjatundjad. Siin saavad kokku noorsootöös tegutsevad ja noorsootöö eest vastutavad spetsialistid.

Võrgustiku töö otsene eesmärk on aidata ja toetada spetsialiste, jagada kogemusi ja teadmisi, otsida uusi ressursse ning võimalusi, kuidas noorsootöö valdkonnas paremini, edukamalt ja tõhusamalt toimetada. Võrgustik tegutseb võrdsuse ja kooisiooni põhimõttel. Kõik kuulatakse ära, arutatakse läbi edulood ja valukohad, head ettepanekud, leitakse probleemidele lahendus või saadakse teadmine, kuidas parimal viisil soovitud lahenduseni jõuda.

Tagasiside küsitluse eesmärk oli välja selgitada rahulolu Hiiumaa noortespetside võrgustiku (edaspidi *võrgustik*) töö korraldamise osas ning arenguvõimalusi (sh koolitusvajadust) uuenenud Hiiumaa ühtses omavalitsuses.

Hiiumaa noortespetside võrgustiku nimekirjas on kokku 37 liiget, küsitlusele vastas 25 liiget (s.o 68%)

VÕRGUSTIKUS OSALEMINE

Spetsialistid soovivad osaleda võrgustikutöös, kuna see annab neile:

võimaluse teha koostööd valdkonna spetsialistidega; arendada ja olla kursis noorsootööga Hiiumaal; saada ja jagada infot valdkonna spetsialistidele ja noortele, mis on võrreldes eelmisega aasta sama, kusjuures kõrgemalt on hinnatud valdkonnaga kursis olekut ning selle arendamist. Mõnevõrra on langenud koostöö spetsialistidega, mistõttu võib järeldada, et koostöö on muutunud efektiivsemaks.

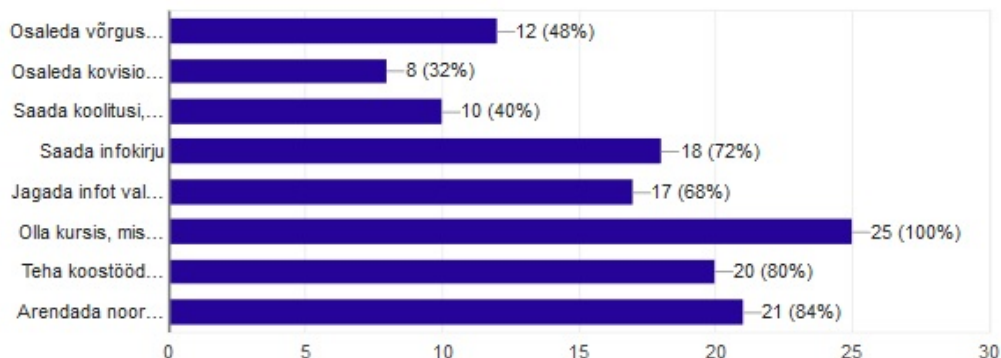
Soovin osaleda noortespetside võrgustikus (sh meililistis):

25 responses



Kui vastasid jah, siis mis on kõige olulisem Sinu jaoks võrgustikus osalemine?

25 responses



Võrgustiku roll Hiiumaa omavalitsuses

Võrgustiku liikmed näevad noortespetside võrgustiku rolli Hiiumaa omavalitsuses järgnevalt:

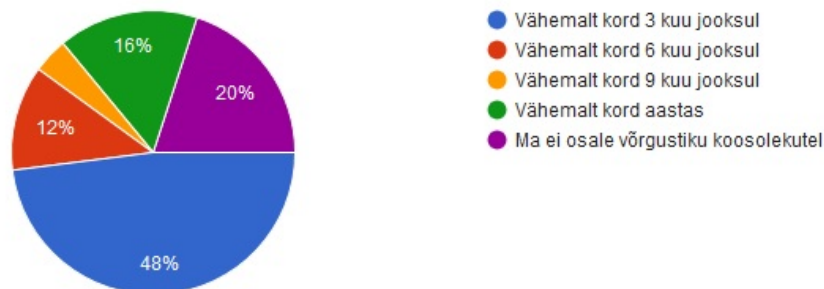
- valdkonna arendamine ja edendamine (sh arengukava välja töötamine)
- valdkonna sisene ja ülene koostöö
- valdkonna koordineerimine

VÖRGUSTIKU KOOSOLEKUD

Vörgustiku liikmed osalevad aktiivselt koosolekutel, 80% liikmetest osalevad aasta jooksul toimunud kohtumistel, nendest 48% vähemalt korra 3 kuu jooksul, 20% vörgustiku liikmetest ei osale koosolekutel (peamiselt need, kes soovivad vaid infokirju saada ja olla kursis valdkonnas toimuvaga). Võrreldes eelneva aastaga on osalemise protsent mõnevõrra langenud, mis on tingitud listi liikmete korrektuuriga ning suurema vastajate osakaalu tõttu.

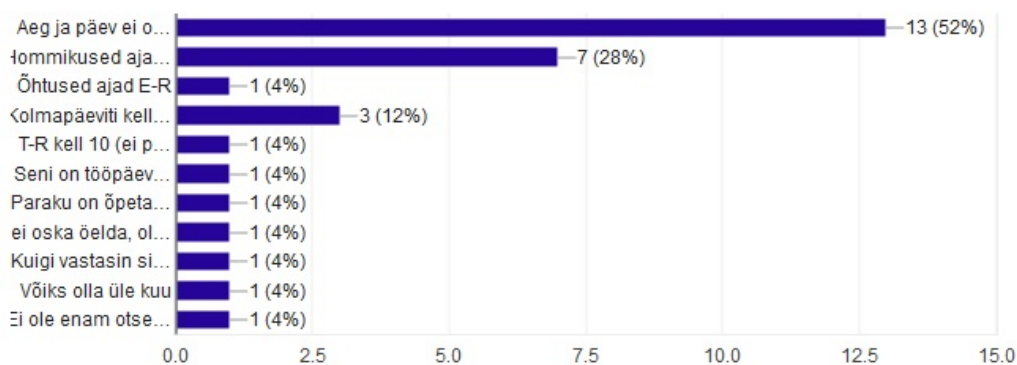
Kui tihti osaled noortespetside koosolekutel?

25 responses



Sobivad ajad vörgustiku koosolekuteks

25 responses

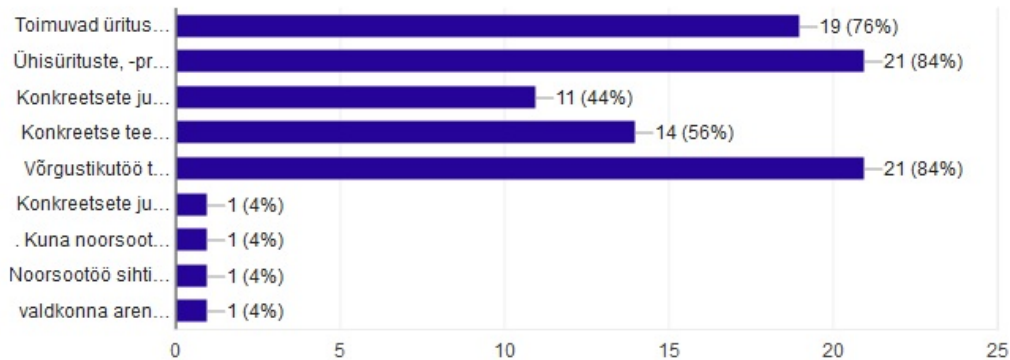


Sobivad aeg koosolekuks on välja kujunenud traditsioon (iga kuu kolmas kolmapäev) kolmapäeviti kell 10.00 või pole määrav aeg, tullakse siis, kui on võimalik.

Kindlasti ei sobi tööpäeviti õhtused ajad, mis on tingitud noorsootöötajate tööiseloomust. Lisaks on välja toodud, et osadel spetsialistidel on töö seotud kooliga (ringijuhtimine, huvijuhi töö, tunnid), mistõttu ei ole neil võimalik osaleda koosolekutel. Ühel juhul on toodud lahendusena välja teha koosolekuid koolimajades.

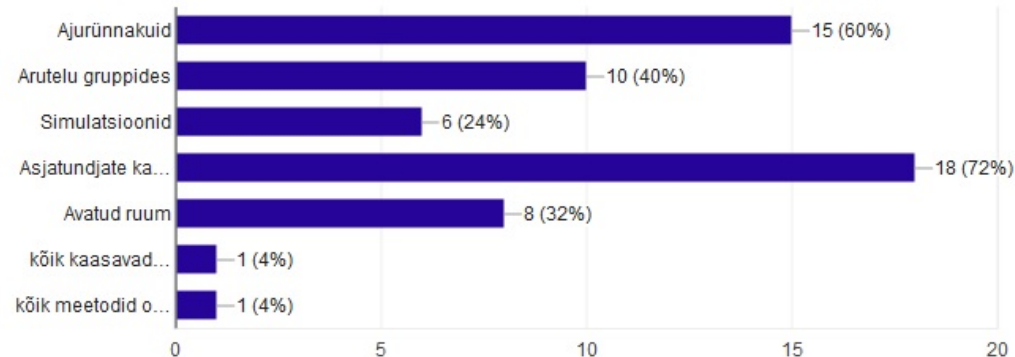
Teemad, mis võiksid olla noortespetside koosolekutel käsitletud

25 responses



Milliseid meetodeid võiks koosolekutel rohkem kasutada?

25 responses



Koosolekutel soovitakse kõige enam planeerida ja ellu viia ühiselt üritusi, projekte ja programme ning parendada omavahelist koostööd ja muuta võrgustik tõhusamaks. Lisaks püstitada maakonnas konkreetseid teemasid, millega tegeleda ühiselt. Lisaks on välja toodud ringitegevus noortekeskustes ja koostöö koolidega. Võrreldes eelmise aastaga on langenud ühisürituste korraldamise vajadus ning võrgustiku nähakse pigem kui valdkonna arendajat, mille läbi saavad spetsialistid anda sisendeid ning ka oma tööd paremini planeerida.

Võrgustikuliikmed soovivad kaasata koosolekutele rohkem erivaldkondade spetsialiste ja asjatundjaid, kasutada koosolekul rohkem ajurünnakuid, arutleda erinevaid teemasi gruppides või avatud ruumi meetodil, mis on sarnane eelneva aastaga.

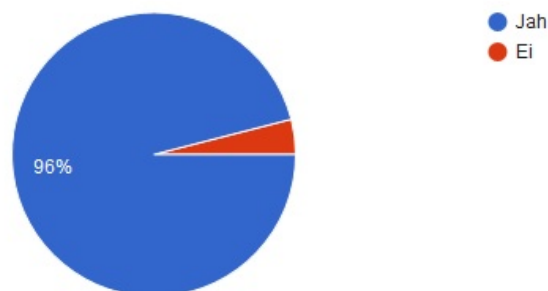
Ettepanekutena toodi välja peamiselt soovi, et võrgustikutöö jätkuks ning koosolekute korraldamine jagataks liikmete vahel ära (luua koosolekute graafik). Välja on toodud ka aastaplaani ja eesmärkide paika panemine ning mõned leiavad, et koosolekud võiksid toimuda harvem kui kord kuus (näiteks vajaduspõhiselt või iga teine kuu).

INFOKIRI

Võrgustikuliikmed on rahul igapäevase infokirjaga, mis sisaldab pakkumisi/võimalusi nii noortele kui noorsootöö spetsialistidele.

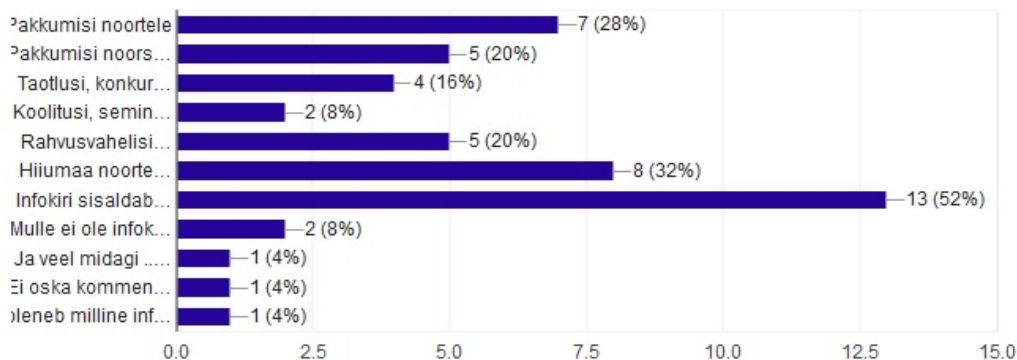
Kas infokiri on võrgustiku liikme jaoks kasulik?

25 responses



Infokiri võiks sisaldada rohkem:

25 responses

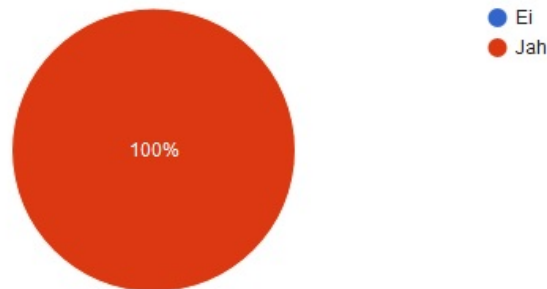


52% liikmetest leiab, et infokiri sisaldab kõike piisavas koguses, samas on välja toodud, et infokiri võiks rohkem sisalda Hiiumaa noortesündmusi, pakkumisi noortele ning noorsootöötajatele ja rahvusvahelisi võimalusi. Võrgustiku liikmetel on valmisolek jagada oma piirkonna või asutuse

infot ja sündmusi infokirja tarbeks, kuid selleks puudub hetkel platvorm või hea tava. Võrgustiku liikmed sooviksid peamiselt jagada infot e-maili või listi kaudu, vähemal määral google calendar/docsi ja facebooki kaudu.

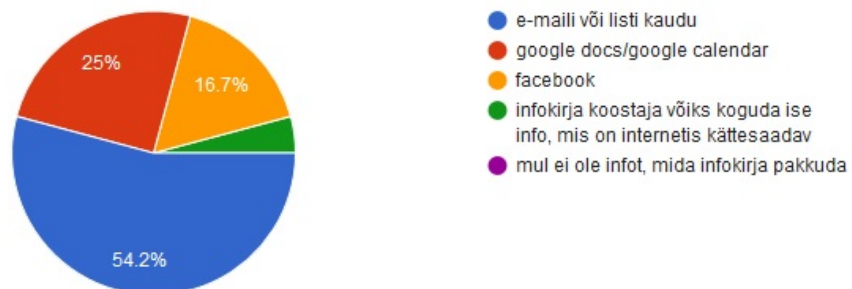
Kas oled võrgustiku liikmena valmis jagama oma asutuse/piirkonna infot infokirja koostamise tarbeks?

25 responses



Millisel viisil sooviksid võrgustiku liikmena infot jagada?

24 responses



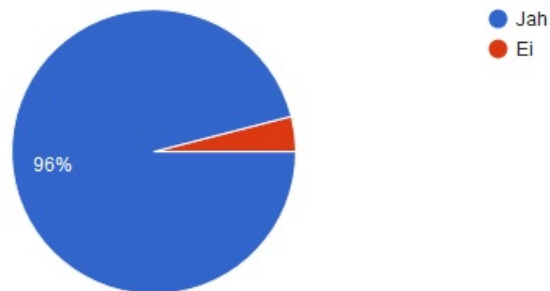
Ettepanekutena on välja toodud, et infokirja üksinda noort ei kõneta, vaid vajab noorsootöötaja täiendavat toetamist, et õige info õige nooreni liiguks. Üldiselt leiti, et infokirja praegusel kujul on hästi tehtud.

KOOLITUSED

Võrgutikuliikmed tunnevad, et vajavad koolitusi, et arendada oma töökvaliteeti või iseenda toetamiseks. Võrreldes eelmise aastaga hinnang tõusnud Hiiumaa siseste koolituse osas. Koolitused peaksid toimuma regulaarselt, üle 50% leiavad, et vähemalt 2 korda aastas ning 22% leiab, et vähemalt kord aastas.

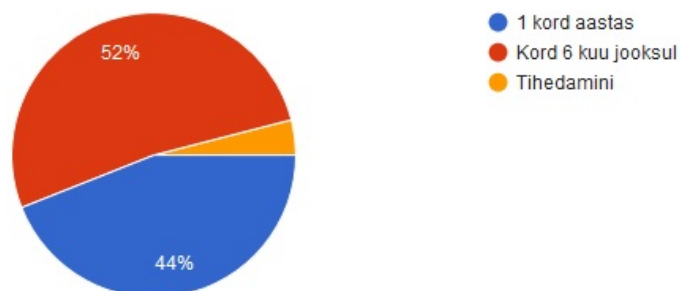
Kas võrgustikuliikmetel on vaja töökvaliteedi arendamiseks või enese toetamiseks koolitusi?

25 responses



Kui tihti võiksid koolitused toimuda, kui need toimuksid Hiiumaal?

25 responses



Koolitusvajadustena on välja toodud järgmised teemad:

Psühholoogia ja lapse/noore areng

- kasvueas poisid
- lapse/noore arengu etapid ehk miks noored on sellised nagu nad on
- erivajadustega noored
- nutisõltuvus (sh ajaplaneerimine)
- toitumishäired
- suhtlemine
- toimetulek kriisiolukorras

Noorsootöötaja pädevused

- passiivsete noorte kaasamine (kuidas jõuda noorteni)
- avalik esinemine
- enesekehtestamine
- motiveeriv interjueerimine
- mängujuhtimine
- HEV-, LÕK-noorte kaasamine
- projektikirjutamine (sh rahvusvahelised)
- vabatahtlik tegevus noorsootöös
- sotsiaalsete oskuste arendamine noorsootöös

Võrgustik kui meeskond

- noortespetside coaching
- koostöö ja meeskonnatöö arendamine
- ühiste missioonide ja visioonide seadmine